

Algemene Voorwaarden RecCen

Toepasselijkheid

1. De relatie tussen RecCen en de opdrachtgever wordt uitsluitend beheerst door de inhoud van deze Algemene Voorwaarden, welke van toepassing zijn op alle offertes, opdrachten en overeenkomsten van RecCen, betrekking hebbend op het werven en selecteren van personeel.
2. Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op toekomstige opdrachten van de opdrachtgever, tenzij afwijkende bepalingen schriftelijk door RecCen aan de opdrachtgever zijn bevestigd.

Aanbiedingen, totstandkoming overeenkomst

- 3a. Nadat de opdrachtgever RecCen een opdracht tot werving & selectie verstrekt, ontvangt de opdrachtgever een opdrachtbevestiging.
- 3b. Een kandidaat wordt geacht te zijn geïntroduceerd aan de opdrachtgever, nadat de opdrachtgever zijn/haar curriculum vitae van RecCen per email heeft toegestuurd gekregen, of wanneer de kandidaat door RecCen mondeling is voorgesteld.
- 3c. De opdracht geldt voor de overeengekomen vacature, tenzij schriftelijk anders afgesproken.

Tariefstelling & garantieregeling

- 4a. RecCen werft en selecteert op basis van 'maandlabels' of 'maatwerk', zoals omschreven in de Tarievenlijst. De Tarievenlijst en de Algemene Voorwaarden zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.
- 4b. Voorafgaande de opdracht wordt het honorarium bepaald en na akkoord gefactureerd.
- 4c. Alle door RecCen opgegeven honoraria zijn exclusief BTW en/of andere op de diensten als zodanig drukkende belastingen, lasten of rechten, tenzij in de opdrachtbevestiging uitdrukkelijk anders is aangegeven.
- 4d. Indien binnen de afgesproken periode geen kandida(a)ten is/zijn voorgesteld aan de opdrachtgever, dan wordt 25% van het honorarium gecrediteerd. Deze garantie geldt bij een minimale afname van 2 'maandlabels'. Er wordt geen bedrag gecrediteerd indien de functie is vervuld met een kandidaat van de opdrachtgever, of een kandidaat van een ander extern bureau. Dit wordt per maand vastgesteld. Afwijkingen van deze regeling worden schriftelijk aangegeven op de opdrachtbevestiging. De regeling zoals omschreven op de opdrachtbevestiging is dan geldend.

Einde overeenkomst

5. Een opdracht tot werving en selectie eindigt wanneer:
 - A. De afgesproken periode van werving en selectie is verstreken.
 - B. Het abonnement (Maatwerk) is afgelopen, c.q. er geen labels meer beschikbaar zijn.
 - C. Indien de functie is vervuld met een kandidaat van RecCen, de opdrachtgever of een ander extern bureau.

Betaling

6. De opdrachtgever betaalt binnen 30 dagen na factuurdatum. Reclamaties moeten binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk bij RecCen zijn ingediend. Na deze termijn wordt de opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd.
7. Bij overschrijding van de betalingstermijn is RecCen gerechtigd verpagingsrente ter grootte van 1,5% per kalendermaand in rekening te brengen. Blijft de opdrachtgever ook na de aanmaning in gebreke tot betaling, dan is RecCen gerechtigd alle (buiten-) gerechtelijke incassokosten door te berekenen met een minimum van € 250.
8. Het in de artikelen 4a t/m 4c omschreven honorarium, vermeerderd met de BTW (19%), wordt gefactureerd op de datum van akkoord op de opdrachtbevestiging.
9. Een opdracht tot werven en selecteren geldt als inspanningsverbintenis. Voor de beslissing om met een geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, blijft de opdrachtgever verantwoordelijk. RecCen zal tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat de opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht.
10. De opdrachtgever vrijwaart RecCen tegen alle afspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van RecCen samenhangen of zouden kunnen samenhangen.
11. RecCen sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade / verliezen - van kandidaten die mede als gevolg van opdrachtuitvoering bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden.
12. RecCen houdt zich het recht voor de Algemene Voorwaarden te wijzigen. Deze wijzigingen zijn van toepassing zodra de opdrachtgevers schriftelijk op de hoogte zijn gesteld.
13. Het is de opdrachtgever verboden informatie / gegevens van voorgestelde kandidaten te vertrekken aan de derden. Bij overtreding wordt de werkgever gehouden aan het betalen van een fee overeenkomstig het gestelde in 4 b van de Algemene Voorwaarden
14. Op alle met RecCen gesloten overeenkomsten en op eventuele nadere, ter uitvoering daarvan, gesloten overeenkomsten is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ongeacht of werkgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.
15. Bij verschillen van inzicht tussen RecCen en de opdrachtgever ten aanzien van de uitvoering van de opdracht of de uitlegging van deze overeenkomst zal door partijen te goeder trouw en met de grootste spoed een oplossing worden gezocht.